**ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ РАЗЪЯСНЯЕТ**

**Коррупция и ее проявления в сфере труда и занятости.**

 С позиции трудового права действия (бездействие) недобросовестного руководителя организации или иного лица, осуществляющего организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции, могут быть квалифицированы как коррупционные, если они связаны с совершением правонарушений в сфере труда и ущемлением прав работников в целях извлечь выгоду для себя или другого лица, руководствуясь личными связями.

 В частности, среди коррупционных нарушений трудового законодательства следует назвать:

* **фиктивное трудоустройство;**
* **протекция при приеме на работу;**
* **приоритетный прием на работу одних лиц за счет других;**
* **выдвижение работников по признакам родства и землячества, личной преданности, дружеских взаимоотношений;**
* **всевозможные приношения по тому или иному поводу;**
* **незаконные удержания из заработной платы;**
* **стимулирующие выплаты одним лицам за счет других;**
* **использование служебного положения в целях личного обогащения.**

 Прием на работу работников, не соответствующих квалификационным требованиям, изменение под указанную ситуацию трудовых функций, в конечном итоге направлены на получение доходов в виде заработной платы по должности (профессии), по которой работник не вправе его получать. Указанные действия работодателя также свидетельствует о коррупционной составляющей.

****К сожалению, коррупция в трудовых отношениях сопряжена с выгодой для обеих сторон.

Но, следует помнить, что это приводит к деформации личностных качеств как работника, так и работодателя. Что в свою очередь, не может не отразиться и на деловых качествах субъектов трудовых отношений, на отношения работников в коллективе, на развитии производства.

**Коррупция рушит наши мечты!**